

Принято на III Пленуме
Ковдорской районной организации
Профсоюза работников
народного образования и науки
09 февраля 2009 г.

Положение
о премировании членов Ковдорской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту — Положение) о премировании членов Ковдорской профсоюзной организации разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов профсоюзной организации.

1.2. Настоящее положение разработано с целью стимулирования эффективной и качественной деятельности профактива и распространяется на всех членов профсоюза.

1.3. Премирование направлено на поощрение членов профсоюзной организации, в т.ч. членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов, а также за вовлечение работников образовательных учреждений в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.

1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки активности каждого члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых), обеспечение достижения целей профсоюзной организации, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых профсоюзной организацией, и др.

II. Виды премий, порядок начисления и выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы членов организации.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

- по итогам успешной работы профсоюзной организации за квартал, полугодие, год;
- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда;
- за разработку программ работы и проектов профсоюзной организации;
- за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение новых членов в профсоюзную организацию;
- за публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома или организации в целом в изданиях профсоюзного движения;
- за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации;
- за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях муниципального и регионального уровней;
- в связи с юбилейными датами (*50, 55 лет и далее каждые 5 лет*); размер премии определяется профсоюзным комитетом исходя из стажа пребывания работников в профсоюзной организации и с учетом активности юбиляра;
- за многолетний труд и в связи с выходом на пенсию; размер премии определяется профсоюзным комитетом с учетом личного вклада члена профсоюза в деятельность профсоюзной организации.

2.3. Выплата премий председателю РК, членам райкома, председателям ППО, членам профактива и членам профсоюза к праздничным датам или по результатам деятельности осуществляется за счёт средств райкома профсоюза, в соответствии с постановлением президиума райкома.

III. Размеры премий

3.1. Конкретный размер премии устанавливается по решению президиума райкома профсоюза.

3.2. Премия в размере до 1000 рублей (одной тысячи рублей) вручается при награждении Грамотой райкома Профсоюза (в соответствии с Положением о Грамоте районного комитета профсоюза).

3.3. Премия в размере до 2000 рублей (двух тысяч рублей) вручается председателям ППО один раз в полугодие за хорошие результаты деятельности в первичной профсоюзной организации.

3.4. Размер премий определяется профсоюзным комитетом для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении.

IV. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

4.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя или членов профкома. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания профкома.

4.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого учебного года.

4.3. Выплата премий, связанных с юбилеем и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой.

4.4. Премии начисляются членам профсоюзной организации по результатам их работы в организации, профкоме, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.

5. Контроль за исполнением Положения

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя профсоюзного комитета, а также ревизионную комиссию профсоюзной организации.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения членов профсоюзной организации.